

2007年2月13日

当社は、「男性の育児参加の促進事業」に積極的に取り組んでまいります。

当社は、男女とも従業員が十分に能力を発揮できる職場環境を整え、「仕事と家庭の両立」「男性育児参加の促進」を応援し、地域社会の発展に貢献してまいります。

主な施策として、平成17年4月から妊娠中および幼児を養育する従業員を支援する柔軟な勤務時間制度(始業・終業時間の1時間繰り上げまたは繰り下げ措置)を設け、出産祝金を子1人につき20万円に増額いたしました。また、急速な少子化が進行する今、男性が積極的に育児参加できる職場環境を目指しております。

平成18年4月に、下松市美里町の鋼鉄幼稚園に企業内託児所「星の子保育園」を併設するとともに、下松地区勤務以外の従業員に対して、託児所利用補助制度(子1人につき月額2万円まで補助)を設け、環境設備の充実に取り組んでおります。

※平成18年度 ファミリーフレンドリー企業表彰 山口労働局長賞 受賞

仕事と育児・介護とが両立できるような様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取り組みを行っている企業として当社は『平成18年度 ファミリー・フレンドリー企業表彰 山口労働局長賞』を受賞いたしました。

東 洋 鋼 鉄 株 式 会 社  
代表取締役社長 田中 厚夫